

«Утверждено»

Решением педагогического совета

от 30.08. 2012г. № 1

председатель педагогического совета:

Д.Н. Агафонов

ПОЛОЖЕНИЕ

о методическом объединении учителей трудового обучения ГБС(К)ОУ школы-интерната №7 станицы Казанской Краснодарского края

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

При наличии в школе- интернате более двух учителей трудового обучения, работающих по одной и той же специальности, создается методическое объединение учителей трудового обучения, совершенствующих свое методическое и профессиональное мастерство, организующих взаимопомощь для обеспечения современных требований к обучению и воспитанию учащихся с проблемами в развитии, объединяющих творческие инициативы, разрабатывающих и осуществляющих современные требования к коррекционному процессу обучения и воспитания детей.

2. ЗАДАЧИ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ УЧИТЕЛЕЙ ТРУДОВОГО ОБУЧЕНИЯ

2.В работе методического объединения учителей трудового обучения в различных видах деятельности предполагается решение следующих задач:

- 2.1.Изучение нормативной и методической документации по вопросам коррекционного образования;
- 2.2.Отбор содержания и составление учебных программ по предмету с учетом вариативности и разноуровневости преподавания;
- 2.3.Утверждение индивидуальных планов работы и маршрутов педагогического сопровождения учащихся ;
- 2.4.Утверждение аттестационного материала для проведения итоговой аттестации в выпускных классах;
- 2.5.Проведение анализа состояния преподавания трудового обучения;
- 2.6.Работа с учащимися по соблюдению ими норм и правил техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии в процессе

- 2.8. Организация взаимопосещений уроков по определенной тематике с последующим самоанализом и анализом достигнутых результатов;
- 2.9. Организация открытых уроков по определенной теме с целью ознакомления с методическими разработками по предмету;
- 2.10. Изучение передового педагогического опыта;
- 2.11. Экспериментальная работа по предмету;
- 2.12. Выработка единых требований к оценке результатов освоения программы на основе образовательных стандартов по предмету;
- 2.13. Разработка системы промежуточной и итоговой аттестации обучающихся (тематическая, семестровая, зачетная и т.д.)
- 2.14. Ознакомление с методическими разработками различных авторов по трудовому обучению в коррекционной школе, анализ методов преподавания трудового обучения;
- 2.15. Проведение отчетов о профессиональном самообразовании учителей, работе на курсах повышения квалификации, заслушивание отчетов о творческих командировках;
- 2.16. Организация и проведение предметных недель в образовательном учреждении, конкурсов, смотров;
- 2.17. Организация внеклассной работы по предмету с обучающимися (кружки и т.п.);
- 2.18. Работа по приведению средств обучения по трудовому обучению в соответствие с современными требованиями к учебному кабинету и учебной мастерской, к оснащению уроков трудового обучения в коррекционной школе.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ УЧИТЕЛЕЙ ТРУДОВОГО ОБУЧЕНИЯ

- 3.1. Для организации своей работы методическое объединение учителей трудового обучения избирает председателя.
- 3.2. Деятельность методического объединения учителей трудового обучения организуется на основе планирования, осуществляемого исходя из плана работы школы, рекомендаций методкабинета, методической темы, принятой к разработке педагогическим советом. В процессе планирования учитываются индивидуальные планы профессионального самообразования учителей. План работы объединения утверждается заместителем директора по учебно-воспитательной работе.
- 3.3. Методическое объединение учителей трудового обучения может организовать семинарские занятия, цикл открытых уроков по заданной и определенной тематике.
- 3.4. В течение учебного года проводится не менее четырех заседаний методического объединения учителей трудового обучения. На заседаниях

3.6. План работы, тетрадь протоколов заседаний методического объединения и отчет о проделанной работе хранятся в школе в течение трех лет.

4. ПРАВА МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ УЧИТЕЛЕЙ ТРУДОВОГО ОБУЧЕНИЯ

4.1. Методическое объединение имеет право вносить предложения руководству школы по распределению учебной нагрузки учителей трудового обучения при тарификации, по стимулирующей оплате труда учителей трудового обучения.

4.2. Методическое объединение решает вопрос о возможности организации индивидуального обучения учащихся, имеющих особые потребности в организации трудового обучения.

5. ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

5. Каждый учитель трудового обучения обязан:

5.1. Иметь собственную программу профессионального самообразования;

5.2. Участвовать в заседаниях МО, практических семинарах и т.д.;

5.3. Стремиться к повышению уровня профессионального мастерства;

5.4. Знать тенденции развития коррекционного образования, методики преподавания трудового обучения;

5.5. Владеть основами самоанализа педагогической деятельности.